



QuaWonen zoekt een Adviseur Beleid (36 uur)

Hallo adviseur!

Het team Strategie & Participatie is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en totstandkoming van het strategisch en tactisch beleid van QuaWonen. We hebben een ambitieus [Koersplan](#) en zetten maximaal in om de maatschappelijke opgave in te vullen. Dat doen we niet op eigen houtje; beleid sluit aan op de praktijk en praktijkkennis wordt benut. Bij collega's, huurders en samenwerkingspartners zit de behoefte en veel kennis over de woningen en buurten. Strategie en Participatie brengt deze kennis en wensen van buiten en binnen de organisatie bij elkaar. De thema's waar het team zich mee bezighoudt zijn vastgoedsturing, (ver)huurbeleid, kwaliteit, duurzaamheid, leefbaarheid, prestatieafspraken, klanttevredenheid en participatie met huurders.

Het team bestaat uit 4 Adviseurs Beleid en de Manager Strategie & Participatie. Iedere Adviseur heeft zijn/haar eigen specialisme. QuaWonen heeft in vergelijking met grote corporaties een klein beleidsteam. Dat vraagt een brede interesse en (te verwerven) expertise van Adviseurs Beleid. Je bent niet alleen van de stenen of alleen van huurbeleid. Iedereen is op meerdere onderwerpen actief, we vullen elkaar aan en rouleren thema's wat het werk afwisselend houdt.

Eén van de Adviseurs zegt hierover: "Wat werken bij QuaWonen superleuk maakt is dat er bij collega's zoveel gedrevenheid en energie zit. Er is ook meer dan genoeg te doen in ons werkgebied, en allemaal boeiende, belangrijke thema's. Leuk ook om te zien dat iedereen de ruimte heeft om het op zijn/haar eigen manier aan te pakken."

Wat ga je doen?

Het takenpakket dat vrij komt, bestaat uit de volgende hoofdonderdelen:

- Overleg met onze Centraal Overleg Huurdersorganisatie (COH); de huurderskoepel van QuaWonen;
- Gesprekspartner op ambtelijk niveau met de gemeente Krimpenerwaard. Omdat QuaWonen de grootste corporatie in de Krimpenerwaard is, zijn wij trekker van de prestatieafspraken;
- Portefeuillestrategie bepalen;
- Participeren thema's waarin we samenwerken met maatschappelijke partners zoals huisvestingsverordening, woonruimteverdeling, woonzorgvisies;

Daarnaast bestaat het werk ook uit allerlei wat kleinere items die om beleid vragen, zoals het plaatsen van scootmobielstallingen, basiskwaliteit van onze woningen, woningen labellen voor bepaalde doelgroepen, gasloos koken. Dit zijn voorbeelden om te illustreren hoe breed het takenpakket is.

Graag kijken we met jou waar jouw expertise en passie ligt, en kijken we of we als team wellicht taken opnieuw kunnen verdelen, zodat iedereen kan doen waar hij/zij het beste in is.

Wat breng je mee?

Je bent:

- Sociaal sterk;
- Resultaatgericht;
- Ontwikkelingsgericht;
- Analytisch;
- Goed inleven en bent klantgericht;
- Goed in samenwerken;
- Iemand die snel kan schakelen;
- Omgevings sensitiviteit, strategisch kunnen samenwerken met verschillende belangen en belanghebbenden.



Je hebt:

- Een HBO-werk- en denkniveau;
- Ervaring met beleidsontwikkeling (3+ jaar ervaring);
- Ervaring met relevante gesprekstechnieken;
- Kennis van de woningmarkt en de volkshuisvesting;
- Inzicht in organisatieprocessen;
- Overtuigingskracht.

Ons aanbod:

- Een salaris uit schaal J conform de cao voor Woondiensten, Minimum € 4.366,- en maximum € 5.897,- op basis van 36 uur;
- Een pensioenregeling via Stichting Pensioenfonds Woningcorporatie (SPW);
- Een laptop/iPad en een mobiele telefoon;
- Hybride werken;
- Een jaarlijks persoonlijk opleidingsbudget van € 900,- op basis van 36 uur;
- Toegang tot onze online leeromgeving GoodHabit;
- Deelname aan onze sportregeling waarbij je sportabonnement deels wordt vergoed én waarbij je ook de vergoeding kunt gebruiken voor de aanschaf van een fiets;
- Een gezellige kantine met een gezond aanbod waarbij Stichting Dagbesteding Krimpenerwaard de lunch verzorgt.

Vragen en solliciteren

Mocht je vragen hebben over de functie? Dan kun je terecht bij Robert de Heer, manager S&P a.i. via 06-53233930 of robert.deheer@quawonen.com.

Herken jij jezelf in de functie van Adviseur Beleid, stuur ons dan uiterlijk 2 juni a.s. je motivatiebrief en recente CV naar [VacaturePro](#).

Werken bij QuaWonen

Betekent samen, persoonlijk, lef en wendbaar. Als dit aanspreekt, dan nodigen wij je graag uit voor een kennismakingsgesprek met het team Strategie & Participatie.